

В объединенный диссертационный совет Д 99.02.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-таджикского (Славянского) университета по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора Джонмамадова Шермамада Бекмамадовича на диссертационную работу Абдурахмоновой Наргизы Музаффаровны на тему: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Актуальность темы диссертационного исследования.

В условиях трансформационных изменений развитие и регулирование рынка труда способствует формированию стратегии развития инновационной экономики. Потому, что рынок труда является индикатором, характеризующим состояния экономики, определяет ее развитие и совершенствование с учетом механизма государственного регулирования.

Анализ современного состояния и развития рынка труда показывает, что нужно выработать конкретные меры совершенствования его организационного механизма регулирования, в условиях формирующейся инновационной экономики и приходящихся изменений.

Формирование научно-методических основ и организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики предусматривает разработку научно-обоснованных программ, нацеленных на создание наибольшего количества рабочих мест во всех секторах экономики, осуществляемых в целях обеспечения продуктивной занятости, снижения безработицы и ее последствий.

В Республике Таджикистан и ее регионах нахождении путей и механизмов решения данного направления особенно актуализируется в условиях инновационной экономики и становления индустриально-инновационной модели экономического развития.

Выделенные положения актуализируют исследование организационного механизма совершенствования регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики в республике с учетом трудностей адаптации к ней, что и показывает актуальность темы диссертационного исследования Абдурахмоновой Н.М.

Содержание, новизна результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Диссертация построена в классическом стиле и включает введение, три главы, выводы и предложения, а также списка использованной литературы, включающего 176 наименований, 4 приложения, 18 рисунков, 26 таблиц, изложена на 185 страницах машинописного текста.

Во введении диссертации автором обосновывается актуальность темы диссертации, степень ее разработанности, определены цель, задачи, объект и предмет исследования; сформулированы предложения, обладающие научной новизной; обоснованы теоретическая база и практическая значимость исследования; представлены сведения об апробации результатов работы (стр.4-12).

В первой главе диссертации **«Теоретико-методические основы исследования рынка труда и его регулирование в условиях инновационной экономики»** изучены концептуальные и теоретико-методические аспекты исследования рынка и его регулирование в условиях инновационной экономики, содержание, структура и элементы механизма регулирования рынка труда, особенности и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений (стр.13-66).

Автор отмечает, что регулирование рынка труда - это сфера, где формируется спрос и предложение на определенный труд, под влиянием цены и конкуренции. Через рынок труда происходит регулирование продажи рабочей силы (способность к трудовой деятельности) и покупка этой способности на определенный срок. Социально-экономическая характеристика содержания рынка труда наиболее четко выражается и отражается в его определении.

Поэтому, в рамках и контексте данного исследования следует проанализировать различные аспекты социально-экономического содержания и структуры рынка труда в существовавших формациях.

Далее изучена структура рынка труда в условиях инновационной экономики, характер проявления его элементов имеют причинно-следственную связь, которая проявляется в общем виде как условие

регулирования трудовых ресурсов и как дисбаланс между спросом и предложением.

Исходя из этого, автор пишет, что на структуру рынка труда в условиях инновационной экономики активно влияет конкуренция: «необоснованно» снижая цену на рабочую силу в силу его дешевизны и усложняя регулирование экономики в целом (С.13-27).

Абдурахмонова Н.М. правильно пишет, что рынок труда Таджикистана имеет специфическую и сложную структуру. Структура рынка труда Таджикистана включает определенные сегменты по следующим критериям: по различным формам собственности (возникают альтернативные различные формы занятости); по емкости (фондоёмкость и трудоёмкость производства); по уровню квалификации занятого в нем труда; организации труда; структура рынка труда основана на традициях и мотивах поведения (стр.28-29).

В диссертации доказано, что современное состояние и регулирование рынка труда в условиях инновационной экономики в конкурентном равновесии предоставляет возможность продажи и покупки труда и тем самым, получения денежного дохода работникам. Это является источником приобретения других товаров и услуг, материальной базой воспроизводства рабочей силы.

Следовательно, автор считает, что регулирование рынка труда в Республике Таджикистан также выполняет социальную функцию, затрагивая вопрос доходов, и находится в сфере влияния экономической политики государства и принимаемых программ регулирования рынка труда (стр.34-65).

Во второй главе диссертации **«Современное состояние и развитие рынка труда в Республике Таджикистан»** проводится анализ современного состояния и тенденции развития рынка труда в Республике Таджикистан, факторы, влияющие на трудовую активность развития рынка труда и дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции населения на рынке труда в Республике Таджикистан (стр.67-116).

Автором утверждается, что особенности и состояние рынка труда в Республике Таджикистан при определенных условиях инновационной экономики выражается в следующем: изначально отсутствует равновесие; работник получает доход, только после реализации своей рабочей силы на рынке труда; рабочая сила укоренена и приспособлена к местным условиям на рынке труда (стр.67).

На стр.90-97 автором подробно изучены особенности классической, марксистской, кейнсианской, монетарной, институциональной и концепция регулирования гибкого рынка труда.

Анализ работы показывает, что на стр.101-116 дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции на рынке труда Республики Таджикистан. Она осуществляется путем проведения анализа: конъюнктуры рынка труда (спрос, предложение и цена рабочей силы) в условиях инновационной экономики; исследования внешней трудовой миграции населения и ее влияния на состояние рынка труда в Республике Таджикистан; конкуренции и деятельности системы институтов, учреждений и организаций, предопределяющих тенденцию регулирования рынка труда.

В диссертации достаточно аргументировано выявлены факторы, влияющие на трудовую активность развития рынка труда и дана оценка использования трудовых ресурсов и внешней миграции населения на рынке труда в Республике Таджикистан в современных условиях развития рыночных отношений.

В третьей главе диссертации **«Направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан»** сформирована стратегия подготовки и переподготовки кадров и обеспечения продуктивной занятости населения, совершенствование государственной поддержки развития частного предпринимательства и создания новых рабочих мест и основные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (С.117-146).

Для формирования стратегии подготовки и переподготовки кадров и обеспечения продуктивной занятости населения и тем самым разрешения дисбаланса спроса и предложения на рынке в Республике Таджикистан, Абдурахмонова Н.М., считает необходимым разработать и осуществить следующие меры:

- усиление государственной поддержки развития частного предпринимательства для создания новых рабочих мест;
- повышение эффективности регулирования рынка труда государственной службой занятости (стр.117).

В работе также исследованы проблемы обеспечения продуктивной занятости и реализация государственной политики с учетом обеспечения продуктивной занятости необходимо в регулировании учесть трех важных момента:

- для инновационной экономики характерен рост безработицы;
- система материальной поддержки незанятых в условиях начального этапа регулирования инновационной экономики находится на стадии регулирования, кроме того, в этих условиях финансовые ресурсы государства слишком ограничены;

- инновационная экономика подразумевает ломку экономических пропорций.

Автор диссертационной работы спрогнозировала объем спроса на рабочую силу на рынке труда в условиях инновационной экономики. И совершенствование государственной поддержки развития частного предпринимательства и создания новых рабочих мест основано на вышеотмеченном прогнозе (стр.132).

Диссертант отмечает, что во многих странах Северной Америки, Европы, Австралии, Ближнем Востоке, Азии, Латинской Америке, Африке, наблюдается широкое применение государственно-частного партнёрства в повышении эффективности деятельности рынка труда (стр.142).

На стр. 149-153 автор изучает направления деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан относительно проведение экспертизы проектов программ социально-экономического развития, инвестиционных проектов как местного, так и республиканского уровня, региональных программ с точки зрения их воздействия на уровень занятости на региональные рынки труда и в целом на национальный рынок. И отмечает, что работа министерства в данном направлении осуществляется очень слабо.

Заслуживают одобрения обоснованные и предложенные основные направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан в современных трансформационных условиях и развития инновационной экономики.

В выводах и предложении диссертационной работы Абдурахмоновой Н.М. изложены основные результаты проведенного научного исследования, сформулированы меры для их использования в практической деятельности (стр.161-165).

Анализ диссертации показывает, что **научная новизна** выполненной диссертационной работы заключается:

1. в развитие теории рынка труда и обогащено его социально-экономическое содержание с учетом особенностей населения, менталитета, исторического развития и другие, что обеспечивает эффективность его регулирования.

2. выявлении особенностей и проблемы регулирования рынка труда в условиях трансформационных изменений, связанных с увеличением разрыва между спросом и предложением рабочей силы, ускорении процесса структурных изменений занятости населения, усилении мобильности рабочей силы и миграция квалифицированной рабочей силы, и ее негативное влияние на рынок труда.

3. установлении тенденции основных причин недостаточности формирования и развития рынка труда в условиях инновационной экономики. Активная государственная поддержка развития малого, среднего и семейного предпринимательства, улучшение степени правовой и социальной защиты участников рынка, особенно работников, трудовых мигрантов, самозанятой части населения, организация программ подготовки и переподготовки рабочей силы с требованиями рынка труда и обеспечение эффективной деятельности государственных институтов (служба занятости и т.д.).

4. на основе анализа дана оценка использования трудовых ресурсов, внешней миграции населения на рынке труда Республики Таджикистан и доказываемая, что на механизм регулирования рынка труда воздействует наличие теневой экономики, что предопределяет поведение его субъектов.

5. сформирование стратегии подготовки и переподготовки кадров в обеспечении продуктивной занятости населения с целью преодоления, повышение эффективности механизма регулирования деятельности государственной службой занятости в стране и ее регионах.

6. обоснование и разработке приоритетных направлений совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан на период до 2030 года. Предложены направления совершенствования организационного механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан.

3. Научная и практическая значимость результатов диссертационного исследования

Научные результаты, полученные теоретические и практические результаты диссертационного исследования, могут быть использованы при разработке мер по совершенствованию механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

Научно-теоретические и методические положения диссертационной работы используются в разработке учебных лекционных курсов и спецкурсов: «Экономическая теория», «Экономика народонаселения», «Экономика труда», «Региональная экономика», «Рынок труда», «Государственное регулирование экономики» и др. Полученные результаты апробированы регулированием государственной службы контроля в сфере труда, занятости и социальной защиты населения по Согдийской области № 559 (справка о внедрении от 28.12.2023г.) и в учебном процессе ГОУ «ХГУ имени академика Б. Гафурова» № 01/6739 (справка об использовании от 01.12.2023г.).

Научная область исследования соответствует пунктам Паспорта специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда при Министерстве науки и высшего

образования Российской Федерации: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.16. Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально – экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, можно резюмировать, что цель диссертационного исследования достигнута, а поставленные задачи решены. Достоверность использованных источников и научных результатов не вызывает сомнений.

Замечания по диссертационной работе

Наряду с преимуществами диссертационная работа имеет и недостатки, к числу которых можно отнести:

1. В параграфе 1.2 следовало бы более подробно изучить основные подходы к организационному механизму регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики с учетом критического анализа существующих подходов государственного регулирования рынка труда, рассмотренные отечественными и зарубежными исследователями в условиях рыночных преобразований.

2. В диссертации следовало бы уделить должное внимание выявлению особенностей механизма распределения и перераспределения трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан и использованию этих ресурсов в ее регионах.

3. Следовало бы в работе обосновать меры по использованию зарубежного опыта и особенно стран Центральной Азии по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики Таджикистана.

4. Заслуживают одобрения предложенные меры по совершенствованию государственной поддержки развития частного предпринимательства и создания новых рабочих мест. Вместе с тем, отсутствуют источники и требуемые средства для их реализации в условиях республики и ее горных районов.

6. Хотя диссертационная работа написана грамотно, однако встречаются некоторые повторы, редакционные и грамматические погрешности.

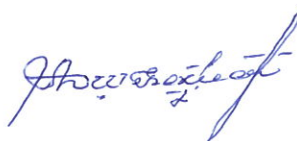
На наш взгляд, указанные замечания имеют рекомендательный характер и не снижают научную значимость и общую положительную оценку работы Абдурахмановой Н.М.

Автореферат и опубликованные работы автора полностью отражают основные результаты выполненного диссертационного исследования.

5. Заключение

Таким образом, можно сформулировать вывод о том, что диссертационное исследование Абдурахмановой Наргизы Музаффаровны на тему: «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)», представляет собой законченную научно-исследовательскую работу выполненную на актуальную тему, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к подобным работам по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) и ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

**Официальный оппонент, главный
научный сотрудник отдела
сравнительных экономических
исследований Института экономики
и демографии Национальной академии
наук Таджикистана, доктор
экономических наук, профессор**



Джонмамадов Ш.Б.

Адрес института: 734025, Республика
Таджикистан, г.Душанбе, ул. Айни, 44.
Тел.+992 934430405 E-mail.
shermamad@bk.ru

Подпись д.э.н., профессора
Джонмамадова Ш.Б. Заверяю:
Начальник ОК института экономики
и демографии НАНТ



Курбанов Э.Т.

11.06.2024 г.